



Fit4BusinessGrowth

Leading By Example



Erasmus+

Opis projekta

www.fit4businessgrowth.eu

Trajanje: 1.9.2015 – 31.8.2017.

Nacionalni koordinator: Pametan rast za poslovno savjetovanje

Web-stranica: www.pametanrast.hr

21.11.2016.



Disclaimer: This project has been funded with support from the European Commission. This website reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.



Fit4BusinessGrowth

Leading By Example



Erasmus+

TKO SMO: Tim koji stoji iza projekta www.fit4businessgrowth.eu se sastoji od 5 organizacija iz javnog i privatnog sektora iz ukupno 5 EU zemalja.

Više o nama: <http://fit4businessgrowth.eu/f4bg-partnership/partners/>

KLJUČNI PROBLEM KOJI ZAJEDNO RJEŠAVAMO PROJEKTOM:

Hrvatskim malim i srednjim poduzećima koja brzo rastu ili imaju želju i potencijal za brzi rast kroz iduće 3 godine nedostaje podrška u upravljanju ljudskim resursima



Disclaimer: This project has been funded with support from the European Commission. This website reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.



Fit4BusinessGrowth

Leading By Example



Erasmus+

POZADINA PROJEKTA:

Prema GEM Istraživanju (2013), Hrvatska ima svega 4,8% brzorastućih poduzeća u odnosu na visokorazvijene zemlje u kojima je taj postotak između 6% i 9%. Osim toga, sve je manje malih i srednjih poduzeća sa novim proizvodima dok broj poduzeća koja nude iste proizvode kao i svi ostali stagnira i iznosi 70%.



Disclaimer: This project has been funded with support from the European Commission. This website reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.



Fit4BusinessGrowth

Leading By Example



Erasmus+

Poduzeća koja brzo rastu ili se pripremaju za brzi rast djeluju u vrlo stresnim uvjetima koji utječu na moral djelatnika, na njihovo zdravlje, a samim time i na njihovu produktivnost. Fluktuacija radne snage u brzorastućim poduzećima je, stoga, često vrlo visoka.

To znači da vrijedno znanje, vještine i kompetencije konstantno napuštaju poduzeće.



Disclaimer: This project has been funded with support from the European Commission. This website reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.



Fit4BusinessGrowth

Leading By Example



Erasmus+

Pad efikasnosti i sindrom izgaranja na poslu su među ključnim problemima koji stoje na putu brzom rastu odnosno održavanju brzog rasta kada do istoga dođe.

Prema CEPOROVOM Izvješću o malim i srednjim poduzećima u Hrvatskoj – 2015., mala i srednja poduzeća su kao posebno značajan problem istaknula **nedostatak kvalificirane radne snage i iskusnih menadžera.**



Disclaimer: This project has been funded with support from the European Commission. This website reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.



Fit4BusinessGrowth

Leading By Example



Erasmus+

Osim na radnim praksama visokih performansi, ovaj projekt se, stoga, temelji i na *wellnessu* u businessu. Za razliku od Velike Britanije i, primjerice, Francuske i Sjedinjenih država, u Hrvatskoj je dobrobit djelatnika niže na listi prioriteta.

Uvidjevši važnost održavanja morala među djelatnicima na visokoj razini, Francuska mala i srednja poduzeća su tako, primjerice, počela zapošljavati na poziciji **Menadžera organizacijske kulture** tzv. **Chef de Bonheur/Culture manager.**



Disclaimer: This project has been funded with support from the European Commission. This website reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.



Fit4BusinessGrowth

Leading By Example



Erasmus+

Istraživanje provedeno od strane Vettorelli savjetovanja i Hrvatske udruge poslodavaca na uzorku od 40 poduzeća, od čega 63,16% malih i srednjih, pod nazivom ***Interna komunikacija – promocija zdravih životnih navika*** obuhvatilo je sve sektore te utvrdilo kako većina poduzeća ne provodi aktivnosti za prevenciju od stresa, za prevenciju bolova u leđima, za osvještavanje važnosti uravnotežene prehrane, ne subvencionira djelatnicima članarine u sportskim klubovima i sl.



Disclaimer: This project has been funded with support from the European Commission. This website reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.



Fit4BusinessGrowth

Leading By Example



Erasmus+

Većina poduzeća za poticanje zdravih životnih navika još uvijek **uglavnom koristi** timske sastanke i intranet dok ih je svega, primjerice, 13,51% uvelo Happy Hour.

Svega cca jedna trećina poduzeća tako redovito organizira seminare i motivacijske govore za djelatnike.



Disclaimer: This project has been funded with support from the European Commission. This website reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.



S druge strane, većina onih koji su već uveli neke fizičke aktivnosti **vidi pozitivan utjecaj istih na kulturu tvrtke** i primjećuje kako je ojačalo zajedništvo djelatnika te kako su djelatnici zamjetno sretniji, fleksibilniji, komunikativniji i učinkovitiji, a interna klima bolja.

No, **svoga 31% njih i precizno mjeri** utjecaj aktivnosti na napredak zaposlenika.





RJEŠENJE:

Izradili smo F4BG Model s namjerom da malim i srednjim poduzećima omogućimo da kvalitetnije upravljaju zapošljavanjem, edukacijom, sustavom plaća i nagrađivanja, razvojem karijere i sustavima procjene radne uspješnosti kako bismo im pomogli:

- da se kvalitetno pripreme za brzi rast ili da
- nastave brzo rasti,

bez nuspojava koje pritom obično zahvaćaju djelatnike i menadžment.





Odlučili smo se fokusirati upravo na kulturološku dimenziju brzog rasta, na radne prakse visokih performansi i na brigu za radnu snagu te **svakom od 20 izabranih malih i srednjih poduzeća dodijeliti jednog *culture* – menadžera na nekoliko mjeseci** koji će im pomoći da identificiraju područja s najvećim potencijalom za napredak, da postave SMART ciljeve i izrade Akcijski plan kao nadopunu postojećem poslovnom planu te da prate provedbu istog i mjere učinak u kratkom, srednjem i dugom roku.

Za izabrane *coacheve/culture* – menadžere će Pametan rast za poslovno savjetovanje organizirati *online* – trening te im dodijeliti supervizora.





Fit4BusinessGrowth

Leading By Example



Erasmus+

Fit4BusinessGrowth – Model uključuje više od stotinu alata i izvora sa pregršt jednostavnih i praktičnih savjeta i ideja.

Ovisno o potrebama poduzeća, moguće ga je koristiti u cijelosti ili djelomično npr. raditi samo na 2 od ukupno 16 primarnih i sekundarnih praksi koje F4BG Model pokriva.



Disclaimer: This project has been funded with support from the European Commission. This website reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.



Dobrodošli! Veselimo se suradnji!



S lijeva na desno:

Kelli Crise Kunej, Trener trenera, Pametan rast d.o.o.

Stefania Skender, Voditelj projekta, Pametan rast d.o.o.

